

**MITÄ RAKENTEITA NUVA
TARVITSEE TOIMIAKSEEN?**

Yksilöiden ja ryhmän tukeminen

Arviointi ja
arkistointi

Toiminnan
näkyväksi
tekeminen

Resurssit
toteutukseen

Selkeät suuntaviivat
/ ohjaajuus

Ryhmäytyminen

Perehdytys
kokouskäytäntöihin
ja toimintaan

Sisällyttäminen rakenteisiin

Uudistuminen

TERMIEN AVAUS

Perehdytys kokouskäytäntöihin ja toimintaan

= Nuvan jäsenten perehdytys nuvatoiminnan tarkoitukseen, sisältöön, sekä toiminnassa käytettäviin toimintatapoihin (kuten kokouskäytäntöihin) ja resursseihin. Tavoitteena on, että kaikki tietävät miten nuva toimii ja mitä sen toiminnalla on tarkoitus saavuttaa.

Selkeät suuntaviivat / ohjaajuus

= Yhteisen tavoitteen muodostaminen nuorisovaltuuston toiminnalle sekä suuntaviivojen (kuten toimintasuunnitelman) laatiminen näiden tavoitteiden saavuttamiseksi. Osa tätä on myös nuvan ohjaajan oma ammattitaito, jolla edistetään nuorten osallisuutta ja vaikuttamista.

Toiminnan näkyväksi tekeminen

= Kun toimintaa on toteutettu, on se tärkeää tehdä myös näkyväksi niin kunnan nuorille, kuin myös päättäjille. Nuvatoiminnasta viestinnän tuleekin olla aktiivista ja selkeää osa nuvan toimintaa. Tavoitteena on, että nuvan toiminnasta ollaan tietoisia ja se koetaan merkitykselliseksi.

Ryhmäytyminen

= Jäsenten tutustuttaminen toisiinsa erilaisten harjoitusten ja vapaamuotoisemman toiminnan avulla. Tavoitteena tiiviin ja toimivan ryhmän muodostus.

Resurssit toteutukseen

= Toiminnan toteuttaminen sovitun tavoitteen saavuttamiseksi, hyödyntäen jo olemassa olevia resursseja sekä hankkimalla uusia. Resurssit voivat olla joko materiaalisia tai esim. nuvan käytössä olevia vaikuttamisen paikkoja. Tavoitteena yhteisten tavoitteiden realisointi.

Arviointi ja arkistointi

= Toteutetun toiminnan arviointi ja siitä saadun tiedon kerääminen, sekä arkistointi tulevia kausia varten. Tavoitteena siirtää kauden oppeja tuleville nuville ja samalla kehittää/eliminoida toiminnasta osia, jotka eivät toimi tällä hetkellä.

Yksilöiden ja ryhmän tukeminen

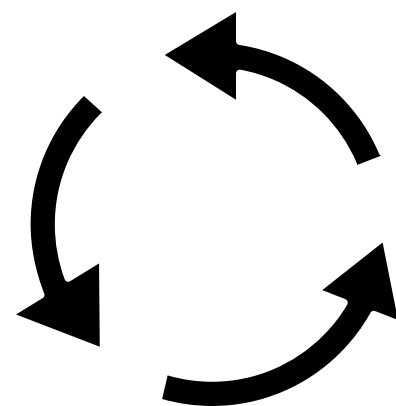
= Sekä nuvalaisen, että koko nuvan organisaation tukemista erilaisilla toimintamalleja. Tällaisia toimintamalleja ovat esim. lautakuntakummi -toiminta, kummivaltuutettu -toiminta, nuvan yhteiset virkistytymispäivät, palaverit kaupungin johdon kanssa, nuvalle järjestetyt koulutukset ja mahdollisuudet antaa anonyymisti palautetta toiminnasta. Tavoitteena on nuvan ryhmähengen ja dynamiikan varjelu, sekä sen varmistaminen, että jokainen nuvalainen saa tukea omalle vaikuttamisuralleen sopivissa määrin.

Sisällyttäminen rakenteisiin

= Nuvan toiminnan sisällyttäminen kaupungin hallinnollisiin rakenteisiin, niin resurssien, kuin myös toimintatapojen kautta. Nuvan toiminnan ei tule olla irrallinen osa muusta kunnan toiminnasta, vaan sen tulee olla luonteva osa kunnan toiminnan muodostamaa laajaa kokonaisuutta. Tavoitteena on, ettei nuvatoiminnan mahdollistaminen ole vain yhden ihmisen harteilla ja että nuvalla on selkeä paikkansa kunnan jokapäiväisessä toiminnassa.

Uudistuminen

= Nuvan ja sen toiminnan uudistuminen toiminnan arvioinnin ja uusien jäsenten erilaisten intressien perusteella. Tavoitteena on, että nuvan toiminta kehittyä ajan hengen mukana ja on myös jäsentensä näköistä. Tämä edellyttää myös sitä, että nuva kykenee karsimaan vanhoja toimintoja pois ja kokeilemaan rohkeasti uusia. Uudistuminen kuitenkin vaatii sitä, että nuvaan saadaan myös uusia jäseniä ja kaikkien ajatukset toivotetaan toiminnassa tervetulleeksi.



KETÄ VARTEN NUVATOIMINTA ON?

Nuorten ideoiden
eteenpäin vieminen

Nuorten mielipiteen
edustaminen kunnan
hallinnossa

Kunnan lakisääteisten
tehtävien täyttäminen

Nuorten hyvinvoinnin
edistäminen

Nuorten asioiden
asiantuntijana toimiminen

Mahdollisuus omien
ideoiden edistämiseen

Saavutettavien tapahtumien
järjestäminen asukkaille

Nuorten osallisuus
kunnan päätöksenteossa

Pito- ja elinvoiman
kehittäminen

Kunnan toiminnan
jalkautus nuorten
keskuuteen

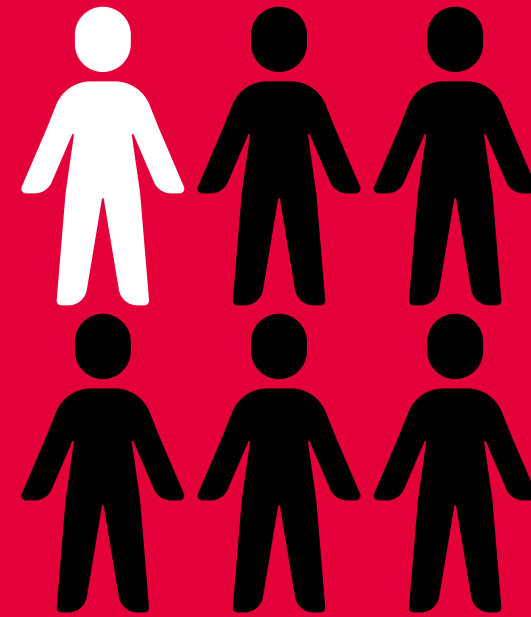
Vertaistuen tarjoaminen
vaikuttamiseen

Ystävien ja kavereiden
saaminen

Uusien taitojen ja
asioiden oppiminen



YKSILOÖ



NUORIA



KUNTAA



CHECKLIST

		<p>Nuva arvioi aktiivisesti omaa toimintaansa ja kirjaa kautensa aikana toteutettuja toimintoja myös ylös esim. toimintakertomuksen muotoon (jota voidaan käyttää seuraavien valtuustojen työn tukena)</p>	
<p>Nuva on saanut perehdytyksen ryhmän toimintaan ja siinä käytössä oleviin käytäntöihin</p>		<p>Nuvan toiminnan mahdollistamiseen osallistuu ainakin kaksi kunnan palkkalistoilla olevaa henkilöä</p>	
<p>Nuvalle on järjestetty erillinen ryhmäytymistapahtuma / -tilaisuus</p>		<p>Nuvalle järjestetään aika-ajoin mahdollisuuksia virkistäytyä keskenään</p>	
<p>Nuva on tietoinen sen käytössä olevista resursseista (kuten sen budjetin koosta ja siitä mihin kuhunkin asiaan on varattu rahaa)</p>		<p>Kunnan hallintosääntöön on kirjattu nuorisovaltuuston käytössä olevat vaikuttamismahdollisuudet, kuten puhe- ja läsnäolo lautakuntien kokouksissa</p>	
<p>Nuva on laatinut itselleen toimintasuunnitelman tai vuosikellon</p>		<p>Nuvaa osallistetaan aktiivisesti kunnan eri strategioiden ja suunnitelmien valmisteluun</p>	
<p>Nuvan kaudelle on määritetty selkeä tavoitteet</p>		<p>Kunnan hallinto on aktiivisesti yhteydessä nuvaan</p>	
<p>Nuvalta löytyy edustuspaikka ainakin lautakunnasta tai aloiteoikeus valtuustolle</p>		<p>Nuvalla on keinoja osallistaa toimintaansa myös muita kunnan nuoria ja kerätä heiltä ajatuksia/aloitteita</p>	
<p>Kunnassa on malli nuvalaisten tukemiseen heidän vaikuttamistoiminnassa</p>		<p>Nuvan toiminnasta viestitään aktiivisesti sekä päättäjille, että kunnan nuorille</p>	